

# CODE OF CONDUCT

## GLOBAL HEALTH STUDENT YOUNG PROFESSIONALS SUMMIT 2020

---

The Global Health Student Young Professionals Summit (GHSYPS) is committed to providing a welcoming virtual event for participants, speakers, and staff. We aim to foster a safe, productive environment of mutual human respect, and regardless of gender, sexual orientation, gender identity, gender expression, disability, physical appearance, ethnicity, religion or other group identity or political beliefs. The GHSYPS Planning Committee recognizes a shared responsibility to create and hold that environment for the benefit of all.

As we gather to learn, share, and network, we invite all participants to be intentional and thoughtful in their interactions:

- Be open, be welcoming
- Create a sense of community
- Ask for (and accept) help from others
- Embrace the moment and technology to the greatest extent possible
- Acknowledge the difference between intent and impact

## Engagement principles and guidelines

- Value a diversity of views and opinions - speak without judgment or argument.
- Strive for inclusive, transparent, and open communication.
- This is an opportunity to be curious - put aside assumptions.
- Share the air - we all have something to learn and something to share.
- If you're someone who tends to not speak a lot, please move up into a role of speaking more. If you tend to speak a lot, please move up into a role of listening more. In both cases, growth is happening!
- Be respectful and aware of diverse experiences and histories.
- The relationship between researchers and community should be reciprocal rather than extractive.
- Please ask people, including Indigenous and Traditional Knowledge Holders, for explicit permission to use stories, ideas, and information shared during this meeting or future collaborations.
- Be accountable: When we fail to meet these guidelines, work together to identify problems and adjust our approach accordingly.

## Expected behaviours

- All participants are treated with respect and consideration, valuing a diversity of views and opinions.
- Be considerate, respectful, and collaborative.
- Communicate openly with respect for others, critiquing ideas rather than individuals.
- Acknowledge the contributions of others.
- Avoid personal attacks directed toward any participants.
- Not knowingly make false or misleading statement(s) or engage in activities that could be viewed as offensive or defamatory to a Summit participant or organization.
- Be mindful of your surroundings, of your fellow participants, and of meeting etiquette. Respect scheduling and direction from a Chair, Moderator, Facilitator or Leader.
- Alert GHSYPS organizers if you notice a dangerous situation or someone in distress.
- Participating in GHSYPS assumes that individuals have consented to their presentation being recorded; meeting organizers will be explicit when they are recording and sharing any meeting materials.
- Report any concerns regarding the Summit or participant statements or behaviours directly to GHSYPS organizers.

## Unacceptable behaviours

- Harassment, intimidation, or discrimination in any form will not be tolerated.
- Abuse (verbal, written, or physical) of any participant or other GHSYPS participant, including intentional use of incorrect pronouns.
- Use of social or mainstream media to target individual actions of GHSYPS participants in a way that could harm their privacy and/or reputation.
- Disruption of presentations and in Summit (Zoom chat, Facebook group, Twitter, Instagram, and LinkedIn)
- Examples of unacceptable behaviours include, but are not limited to, verbal comments related to gender, sexual orientation, disability, physical appearance, body size, race, religion, national origin, inappropriate use of nudity and/or sexual images in public spaces or in presentations, or threatening or stalking any attendee, speaker, volunteer, exhibitor, staff member, service provider, or other meeting guest.

*Failure to follow the Code of Conduct can include removal from the Summit platforms, at discretion of the GHSYPS Planning Committee. We hope that you feel free to reach out to the GHSYPS Planning Committee with any comments or concerns:*

*Primary Contact: [ghsyyps@gmail.com](mailto:ghsyyps@gmail.com)*

*Secondary Contact: [programming.ghsyyps@gmail.com](mailto:programming.ghsyyps@gmail.com)*

This Code of Conduct is built off and modeled on the Codes of Conduct from the following events: the Canadian Conference on Global Health, the International Association for Social Science Information Service and Technology, the 2020 Arctic Science Summit Week, and Canadian Tech @ Scale.

# CODE DE CONDUITE

## COLLOQUE DES ÉTUDIANT.E.S ET JEUNES PROFESSIONNEL.LE.S EN SANTÉ MONDIALE (CEJPSM)

Le Colloque des étudiant.e.s et jeunes professionnel.le.s en santé mondiale (CEJPSM) s'engage à offrir un événement virtuel accueillant pour les participant.e.s, les conférencier.e.s et le personnel. Nous visons à favoriser un environnement productif et sûr, dans le respect mutuel des êtres humains, et indépendamment du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'expression de genre, du handicap, de la l'apparence, l'appartenance ethnique, la religion ou toute autre identité de groupe ou les convictions politiques. Le comité de planification du CEJPSM reconnaît la responsabilité partagée de créer et de maintenir cet environnement pour le bénéfice de tous.

Alors que nous nous réunissons pour apprendre, partager et créer des réseaux, nous invitons tous les participant.e.s à être intentionnels et réfléchis dans leurs interactions:

- Être ouvert.e, être accueillant.e
- Créer un sentiment de communauté
- Demander (et accepter) l'aide des autres
- Profiter au maximum du moment présent et de la technologie
- Reconnaître la différence entre l'intention et l'impact

## Principes d'engagement et lignes directrices

- Valoriser la diversité des points de vue et des opinions - parler sans jugement ni argument.
- S'efforcer de communiquer de manière inclusive, transparente et ouverte.
- C'est l'occasion d'être curieux.se - mettez de côté vos hypothèses.
- Partagez l'air - nous avons tous quelque chose à apprendre et à partager.
- Si vous êtes quelqu'un qui a tendance à ne pas parler beaucoup, veuillez vous mettre à parler davantage. Si vous avez tendance à parler beaucoup, veuillez vous mettre à écouter davantage. Dans les deux cas, la croissance est en marche!
- Soyez respectueux.se et conscient.e de la diversité des expériences et des histoires. La relation entre les chercheur.se.s et la communauté doit être réciproque plutôt qu'extractive.
- Veuillez demander aux personnes, y compris aux indigènes et détenteur.rice.s de savoirs traditionnel.le.s, la permission explicite d'utiliser les histoires, les idées et les informations partagées au cours de cette réunion ou de collaborations futures.
- Soyez responsable: Lorsque nous ne respectons pas ces lignes directrices, travaillons ensemble pour identifier les problèmes et adapter notre approche en conséquence.

## Comportements attendus

- Tous les participant.e.s sont traité.e.s avec respect et considération, en valorisant une diversité de points de vue et d'opinions.
- Soyez prévenant.e.s, respectueux.se et coopératifs.ve.s.
- Communiquez ouvertement dans le respect des autres, en critiquant les idées plutôt que les individus.
- Reconnaitre les contributions des autres.
- Évitez les attaques personnelles contre les participant.e.s.
- Ne pas faire délibérément de déclaration(s) fausse(s) ou trompeuse(s) ou s'engager dans des activités qui pourraient être considérées comme offensantes ou diffamatoires pour un.e participant.e ou une organisation du Colloque.
- Faites attention à votre environnement, à vos collègues participant.e.s et à l'étiquette des réunions. Respectez l'horaire et les directives d'un.e président.e, d'un.e modérateur.rice, d'un.e animateur.rice ou d'un.e responsable.
- Alertez les organisateur.rice.s du CEJPSM si vous remarquez une situation dangereuse ou une personne en détresse.
- La participation à CEJPSM suppose que les personnes ont consenti à ce que leur présentation soit enregistrée; les organisateur.rice.s de la réunion seront explicites lorsqu'ils/elles enregistreront et partageront tout matériel de réunion.
- Signalez toute préoccupation concernant le Colloque ou les déclarations ou comportements des participant.e.s directement aux organisateur.rice.s du CEJPSM.

## Comportements inacceptables

- Le harcèlement, l'intimidation ou la discrimination sous quelque forme que ce soit ne seront pas tolérés.
- L'abus (verbal, écrit ou physique) de tout.e participant.e ou d'un.e autre participant.e au CEJPSM, y compris l'utilisation intentionnelle de pronoms incorrects.
- L'utilisation de médias sociaux ou grand public pour cibler les actions individuelles des participant.e.s du CEJPSM d'une manière qui pourrait nuire à leur vie privée et/ou à leur réputation.
- Perturbation des présentations et dans le Colloque (un chat Zoom, un groupe Facebook, Twitter, Instagram et LinkedIn)
- Les exemples de comportements inacceptables comprennent, sans s'y limiter, les commentaires verbaux liés au sexe, à l'orientation sexuelle, au handicap, à l'apparence physique, à la taille, à la race, à la religion, à l'origine nationale, à l'utilisation inappropriée de nudité et/ou d'images sexuelles dans les espaces publics ou lors de présentations, ou encore la menace ou le harcèlement de tout.e participant.e, conférencier.e.s, bénévole, exposant.e, membre du personnel, prestataire de services ou autre invité.e à une réunion.

*Le non-respect du code de conduite peut inclure le retrait des plateformes du Sommet, à la discrétion du comité de planification du CEJPSM. Nous espérons que vous n'hésitez pas à contacter le comité de planification du CEJPSM pour lui faire part de vos commentaires ou de vos préoccupations:*

*Contact principal: [ghsyys@gmail.com](mailto:ghsyys@gmail.com)*

*Contact secondaire : [programming.ghsyys@gmail.com](mailto:programming.ghsyys@gmail.com)*

Le présent code de conduite s'inspire des codes de conduite des événements suivants: le « Canadian Conference on Global Health », le « International Association for Social Science Information Service and Technology », le « 2020 Arctic Science Summit Week », et « Canadian Tech @ Scale ».